

# METAL WORLD



ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ МЕТАЛЛИСТОВ

## «Белые воротнички»

ТЕМА НОМЕРА, СТР. 18

№2  
2004

## Противоречивый «китайский вопрос»

**Р**оль, которую играет Китай сейчас, и будет играть завтра, продолжает оставаться темой напряженных дискуссий в профсоюзах металлистов.

Практически на всех съездах, в которых я принимал участие за последние несколько месяцев, обсуждался китайский вопрос — не без опасения за будущее соответствующей отрасли своей страны.

Китай сформировался как производственный центр мира, продолжая привлекать огромные прямые инвестиции из-за рубежа, которые достигли уровня 53 миллиардов американских долларов в 2002 году и продолжают расти. Это означает, что тысячи рабочих мест со всего мира переместятся в Китай.

Металлисты в Европе, Северной и Южной Америке, Африке и Азии опасаются за судьбу промышленности в своих странах, боясь переноса производства в оффшорные зоны Китая, и ждут реакции своих профсоюзов.

На последнем заседании Исполнительного Комитета в мае «китайский вопрос» обсуждался подробно. Эксперты — профессор Том Харт из Стокгольмского Института Азии и Апо Леонг из Центра по изучению Азии в Гонконге — сделали прекрасные сообщения, проинформировав членов Исполнительного Комитета о ситуации в целом, ответили на вопросы и комментарии слушателей.

Они доказали, что Китай не следует рассматривать лишь как большой растущий рынок. Было бы ошибкой считать, что КНР сегодня представляет собой рынок из 1,3 миллиардов потенциальных потребителей. Различия в условиях жизни и труда между регионами и отраслями экономики так велики, что в действительности потенциал рынка составляет 200-250 миллионов потребителей.

Разрыв между гражданами Китая, которые могут позволить себе купить то, что страна производит сегодня, и теми, кто это-

го не может, создает взрывоопасную социальную ситуацию, которую будет трудно — если вообще возможно — удержать под контролем в такой огромной стране. Социальное недовольство можно контролировать только в демократических системах, которые предоставляют возможность людям самим определять свое будущее.

С точки зрения профсоюзного движения, ситуация в Китае противоречива, по крайней мере, по одному вопросу — а именно, какие отношения в демократическом мире могут подерживаться, и могут ли вообще, между профсоюзами и официальной Всекитайской Федерацией Профсоюзов (ACFTU). Последняя контролируется Коммунистической Партией, и пока не сделала ничего для защиты прав рабочих и профсоюзов.

На заседании Исполкома было принято решение изучить, что может сделать МФМ для ответа на «китайский вопрос». Решено было начать с составления перечня всех мероприятий, уже проводимых многими членскими организациями МФМ в Китае и за его пределами для рабочих транснациональных корпораций.

Я считаю это хорошим началом. Следует изучить все возможности контакта с трудящимися на уровне завода, т.к. это — наилучший и наиболее практичный способ добиться пусть небольших, но важных изменений в этой огромной стране.



**МАРЧЕЛЛО МАЛЕНТАККИ**  
Генеральный Секретарь МФМ

mmalentacchi@imfmetal.org

**METAL WORLD** издается  
Международной  
Федерацией  
Металлистов (МФМ)

**МФМ**

Case postale 1516  
54 bis, route de Acacias  
CH-1227 GENEVA  
Switzerland  
Tel: +41 22 308 50 50  
Fax: +41 22 308 50 55

**Адрес МФМ в Интернет:**

www.imfmetal.org

**Президент:** Юрген Петерс

**Генеральный Секретарь:**

Марчелло Малентакки

mmalentacchi@imfmetal.org

**Редактор:** Джеспер Нильссон

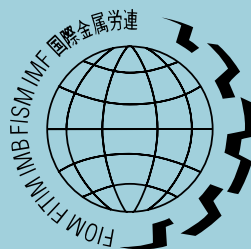
jnilsson@imfmetal.org

**Общая редакция издания**

**на русском языке:**

Михаил Минин

minin\_imf@mail.ru



**Редактор новостей:**

Катрин Ливас  
klivas@imfmetal.org

**Графический дизайн:**

Ингвар Нильссон/  
Матс У.Нильссон

**Верстка:** Джеспер Нильссон

**Перевод с английского:**

Р.Гарипова, А.Парнах,

М.Минин

**Отпечатано:**

ATAR Roto Presse

**METAL WORLD**

выходит 4 раза в год  
на английском, русском  
и японском языках.

**Мнения, изложенные в  
статьях, не обязательно  
отражают взгляды МФМ.**

**Фото на обложке:**

IMS AB

№1 (5) • Июль 2004



## НОВОСТИ

### День Памяти Работников

28 апреля, участники профсоюзного шествия в Женеве еще раз подчеркнули, что несчастные случаи и потерю здоровья на рабочих местах можно предотвратить, и что следует призвать к ответу работодателей, пренебрегающих мерами по обеспечению техники безопасности и охраны здоровья своих работников.

10



## ТЕМА НОМЕРА

### Бразилия еще не потеряла надежды

Луис Игнасио да Силва, которого все называют Лула, уже полтора года правит пятой по величине страной мира, население которой страдает от голода и массовой безработицы. «Нужно потерпеть», — говорят проголосовавшие за него рабочие в Сан-Бернардо, где все когда-то начиналось.

12



## СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

### «Белые воротнички» на подъеме

Доля работников умственного труда неуклонно растет. В дополнение к представлению интересов «традиционных» рабочих професий, профсоюзы должны показать свою состоятельность работникам умственного труда, чья вовлеченность в профсоюзы все еще остается низкой.

18



## ДОСЬЕ

### Ян Ухлир, возмутитель спокойствия

Когда Ян Ухлир стал профсоюзным лидером на предприятии тяжелого машиностроения в 1989 году, он ужаснулся тому, что увидел. Шпионить и записывать проступки своих коллег, доносить друг на друга было обычной практикой. «Я никому не стал рассказывать об этом», — говорит он.

24

**В МИРЕ 22**

**ЗНАКОМЬТЕСЬ: МФМ 23**

**КАЛЕНДАРЬ 23**

## Большие амбиции

Вы читаете эту редакционную статью уже после проведения XIII Встречи редакторов МФМ в Монреале, Канада. Одним из ее результатов должен стать первый справочник по средствам массовой информации МФМ, где будут перечислены издания членских организаций с указанием их целевой аудитории, тиража, а также посещаемости веб-сайтов. Мы собрали эту информацию и были поражены разнообразием и масштабностью профсоюзных масс-медиа — журналы распространяются сотнями тысяч, на веб-сайтах регистрируются десятки тысяч посетителей в неделю. Но существует извечный вопрос: а что это дает? Одни профсоюзы проводят исследования на эту тему, другие внимательно прислушиваются к своей аудитории. Пожалуй, нет такой группы читателей, которая бы не хотела получать еще больше информации в печатном виде, или расширения спектра услуг, предоставляемых профсоюзными веб-сайтами. В Монреале также обсуждался прогресс технологий средств массовой информации. Разумеется, необходимо переходить от печатной продукции к использованию Интернета, но не следует забывать, что прогресс в печати, сделал ее гораздо дешевле, чем раньше. В недалеком будущем мы станем свидетелями слияния этих двух технологий: плоские, тонкие и мягкие экраны, на вид и на ощупь, как бумага, будут функционировать как компьютеры, подключенные к глобальной сети. Наш журнал издается уже пять лет, и только сейчас — в первый раз — на обложке «Metal World» — «белые воротнички» — недопустимо поздно, если принять во внимание, что в некоторых странах и отраслях промышленности они составляют 40—50% наших членов. И число это растет.



**ДЖЕСПЕР НИЛЬСОН**  
Редактор

jnilsson@imfmetal.org

## Завод FIAT в Мелфи уравниен с другими предприятиями компании

**МЕЛФИ ИТАЛИЯ** Соглашение между руководством Fiat и профсоюзами металлистов, представляющими интересы бастующих рабочих завода компании в Мелфи на юге Италии, было ратифицировано рабочими, что знаменовало окончание трехнедельного спора по поводу размеров оплаты труда и графика работы. Согласно официальным результатам голосования, объявленным 17 мая, 77.4% рабочих проголосовали за договор.

Рабочие протестовали против работы без выходных — иногда до 12 дней подряд, и более низкой зарплаты по сравнению с их коллегами на других заводах компании Fiat.

Новый договор предусматривает повышение среднемесячной заработной платы на 105 евро (\$126), которое будет производиться постепенно, начиная с июля 2004, так, чтобы довести зарплату

рабочих в Мелфи до уровня других заводов компании Fiat к июлю 2006 года. Кроме того, рабочие больше не будут трудиться неделями в ночные смены: определен максимум — 10 дней работы без выходных, а также добавлено семь дней отдыха.

Еще один горячо обсуждавшийся вопрос — устоявшаяся практика необоснованных дисциплинарных взысканий на заводе в Мелфи. Стороны договорились о моратории на принятие мер по взысканиям за прошлый год, а также о создании согласительной комиссии.

Поскольку завод в Мелфи производит не только популярные автомобили Пунто и Ланчия Эпсилон, но и детали для других заводов компании в Италии, забастовка больно ударила по производству продукции Fiat в стране. **КЛ**

## Голодовки рабочих на Republica

**БУХАРЕСТ РУМЫНИЯ** В знак протеста против отказа правительства выполнить свои обязательства после отмены приватизационного контракта с трубопрокатной компанией S.C. Republica S.A., рабочие компании провели уже две голодовки с 1 апреля.

Первая забастовка завершилась подписанием соглашения о выплате рабочим задержанной зарплаты. Однако, когда условия соглашения вновь перестали соблюдаться, была объявлена вторая голодовка перед зданием румынского Министерства по приватизации, начавшаяся 29 апреля. На этот раз к акции протеста присоединилось 65 работников. Все они состоят в профсоюзе Malaxa, входящем в Национальную федерацию металлистов U-Metal, членскую организацию МФМ.

Несколько лет назад, когда Republica была продана консорциуму



Голодающие работники Republica

компаний, приватизационный контракт предполагал, что покупатель должен возобновить деятельность предприятия, повысить объемы производства труб и погасить долги по зарплате, составляющие 2,1 млн. долларов. Новый собственник, однако, не выполнил взятые на себя обязательства, и с отменой договора о приватизации вся тяжесть погашения долгов по зарплате упала на правительство.

МФМ призвала Правительство Румынии найти способы урегулирования конфликта в пользу рабочих. **КЛ**

## Aker Yards объединяет усилия

**НОРВЕГИЯ / ФИНЛЯНДИЯ / ГЕРМАНИЯ**

Вслед за реструктуризацией, произошедшей в группе компаний Aker Kvaerner и закончившейся образованием трёх независимых компаний — Aker Yards, Aker Kvaerner и Kvaerner, компания Aker Yards объявила о намерении объединить свои судостроительные верфи в Норвегии с финскими и немецкими верфями.

Эта группа, с 13 судостроительными предприятиями в Европе и одним в Бразилии, станет крупнейшим производителем судов в Европе и пятым по величине в мире.

Профсоюзы положительно отзываются о реорганизации Aker Kvaerner. Профсоюзный лидер верфи Aker Yards в Норве-

гии назвал реструктуризацию «позитивным шагом». Глава отдела по судостроению финского профсоюза металлистов Metalli

также оценил реорганизацию как шаг в правильном направлении и заявил, что от этого выиграет координация действий на различных судовых верфях одной компании, «улучшится разделение труда» между верфями в Норвегии, Финляндии и Германии. А глава Департамента МФМ по судостроению Дэвид Селигсон отметил, что небольшие европейские судовые верфи не были конкурентоспособными. **КЛ**



Aker Yards, Норвегия

## SIF заключает новое соглашение

**СТОКГОЛЬМ ШВЕЦИЯ** Профсоюз SIF, членская организация МФМ в Швеции, подписал 31 марта соглашение, которым в течение трех лет будут регулироваться уровень зарплаты и условия труда для 110,000 «белых воротничков» в металлопромышленности.

1 января, когда официально начались переговоры, организация работодателей предложила обсуждать размеры заработной платы на уровне компании в индивидуальном порядке между работником и его непосредственным начальником. Но профсоюзы отвергли эту инициативу, как и требование работодателей о том, что существующие договоренности по условиям работы могут быть изменены на уровне компании. В итоге новое соглашение имеет ту же структуру и основано на тех же принципах, что и предыдущие.

Основными положениями нового соглашения являются:

- Рост уровня зарплаты за три года должен составить 1,7%, 1,8% и 1,8% (итого 5,3%).
- Каждый член профсоюза в течение трех лет гарантированно получит

прибавку к зарплате не менее 220, 220 и 235 шведских крон соответственно.

- Размеры оплаты труда будут пересматриваться на уровне компании каждый год и станут предметом переговоров между профсоюзом и администрацией предприятия. По предварительным оценкам, это должно дать по меньшей мере рост в 0,5% (однако опыт показывает, что такие пересмотры зарплаты давали от 1,1 до 3,5%).
  - Минимальный размер оплаты труда будет повышаться на 2,7%, 2,2% и 2,7% (итого 7,7%).
  - По рабочему времени и пенсии соглашением предусмотрены три варианта (в зависимости от решения работника или соглашения на уровне предприятия): один дополнительный день отпуска, или 0,5% дополнительных поступлений на пенсионный счет, или прибавка 0,5% к зарплате.
  - Право на дополнительные «выплаты по рождению ребенка» пролонгировано с двух до трех месяцев.
- Соглашение действует с 1 апреля 2004г. по 31 марта 2007г. **КЛ**

## Соглашение на American Axle

**ДЕТРОИТ США** Работники компании American Axle & Manufacturing, представляемые профсоюзом UAW, ратифицировали четырехлетнее соглашение, распространяющее свое действие на 6,700 рабочих. Этого удалось достичь лишь после проведения однодневной забастовки. Среди условий нового соглашения:

- Единовременно выплачиваемый аванс 5,000\$,
  - Вознаграждение за производительность труда 2%,
  - Отпускные 1,000\$ в 2005, 2006 и 2007 г.
- Также важными пунктами соглашения являются обязательства работодателя не закрывать заводы и обеспечить оплату медицинских услуг. **КЛ**

## USWA приостанавливает организационную кампанию в Alcoa

**ПИТТСБУРГ США** Объединенный профсоюз металлистов США (USWA) приостанавливает свою организационную кампанию для рабочих-почасовиков на плавильном заводе Alcoa в Маунт-Холли, Южная Каролина, из-за использования работодателем несправедливых процедур и нарушения им соглашения о нейтралитете.

Профсоюз полагает, что Alcoa:

- известил рабочих, что завод будет закрыт в случае их вступления в профсоюз;
- угрожал увольнением рабочим, если они вступят в профсоюз;
- вел противоправное наблюдение за деятельностью профсоюза;
- угрожал вычетами из зарплаты, если рабочие примкнут к профсоюзу.

Решение приостановить кампанию было принято на основе того, что рабочие лишены возможности свободного и справедливого выбора вступить или не вступить в профсоюз. USWA заявил, что руководство Alcoa даже сформировало консультационную группу «Беспрофсоюзная зона», предоставляющую антипрофсоюзных консультантов непосредственно из штаб-квартиры компании в Питтсбурге. **КЛ**

## МФМ подписала рамочное соглашение с Bosh

**ГЛОБАЛЬНО** Международное рамочное соглашение — «Основные принципы социальной ответственности компании Bosh» — было подписано менеджментом транснационального гиганта автомобильной и электронной промышленности, Европейским Союзом Работников Bosh Group и Международной Федерацией Металлистов. Это — восьмое международное рамочное соглашение (МРС) для МФМ.

Действие данного МРС распространяется на всю Bosh Group, в которой работает свыше 225,000 человек на сотнях предприятий более чем в 30 странах мира.

Соглашение, в котором приоритетом компании Bosh называется «достижение экономических целей с учетом социальных и экологических факторов», основано на базовых стандартах труда МОТ.

В соглашение включены пункты, касающиеся права на свободу ассоциаций и коллективных переговоров, прав де-



Завод Bosh в г.Блайхах, Германия

ФОТО: Bosh

тей, безопасности труда, равенства возможностей и запрета принудительного труда.

Соглашение распространяет свое действие на всю Bosh Group, ведущую хозяйственную деятельность в трех сферах: автомобилестроение, произ-

водство, товары народного потребления и строительные технологии, а также предполагает, что Bosh будет не работать с теми поставщиками, которые не обеспечивают на своих предприятиях выполнения базовых стандартов МОТ.

КЛ

## Основные заводы компании Bosh

Компания Bosh представлена более чем в 30 странах. Её основные предприятия расположены в:

**ГЕРМАНИЯ:** Абштатт, Ансбах, Аугсфельд, Бамберг, Блайхах, Боксберг, Брауншвайг, Бюль/Бюлерталь, Дармштадт, Айзенах, Элхинген, Франкфурт-на-Майне, Гёттинген, Хилдешайм, Гамбург, Хорб-ам-Некар, Имменштадт, Кюстердинген, Леонберг, Мёглинген, Мюнхен, Нюрнберг, Ройтлинген, Роммелсбах, Рютешайм, Зальцгиттер, Швайбердинген, Штуттгарт-Фейербах, Тамм, Вайблинген, Виттен

**АВСТРИЯ:** Халлайн, Линц, Вена

**АВСТРАЛИЯ:** Клейтон

**АРГЕНТИНА:** Буэнос-Айрес

**БЕЛЬГИЯ:** Брюссель, Ла-Лувьер, Тинен

**БРАЗИЛИЯ:** Арату, Кампинас, Куритиба, Помероде, Сан-Паулу

**ВЕЛИКОБРИТАНИЯ:** Кардифф, Денем, Гленротс

**ВЕНГРИЯ:** Будапешт, Хатван

**ИНДИЯ:** Корамаганала

**ИСПАНИЯ:** Алкала-де-Хенарес, Араньес, Буэла, Кастельет, Ла-Каролина, Лицца, Мадрид, Памплона, Трето

**ИТАЛИЯ:** Бари, Крема, Милан, Оффаненго, Турин

**КИТАЙ:** Пекин, Сучжоу

**МАЛАЙЗИЯ:** Пинанг

**МЕКСИКА:** Агуаскальентес, Хуарес,

Сан-Луис-Потоси, Толука

**НИДЕРЛАНДЫ:** Тилбург

**ПОЛЬША:** Вроцлав

**ПОРТУГАЛИЯ:** Абрантеш, Брага, Вила-Реал

**РОССИЯ:** Москва

**США:** Албион (Иллинойс), Андерсон

(Ю.Каролина), Анн-Арбор (Мичиган), Бодетт (Миннесота), Броудвью (Иллинойс), Чарльстон (Ю.Каролина), Кларксвилль (Теннесси), Фармингтон Хиллз (Мичиган), Флэт-Рок (Мичиган), Фонтайн-Инн (Ю.Каролина), Галлатин (Теннесси), Джонсон-Сити (Теннесси), Нью-Карлайл (Индиана), Пало-Альто (Калифорния), Питтсбург (Пенсильвания),

Расселвилль (Кентукки), Саут-Бенд (Индиана), Сент-Джозеф (Мичиган), Самтер (Ю.Каролина), Уолтем (Мэриленд), Вустер (Огайо).

**ТУНИС:** Бени-Халлед

**ТУРЦИЯ:** Бурса

**ФРАНЦИЯ:** Анжер, Бове, Дранси, Жувенкур, Левье, Мондевилль (Казн), Мулен, Пон-де-л'Арк, Роде, Сен-Уен, Венисье

**ЧЕШСКАЯ РЕСПУБЛИКА:** Будвейс, Йиглава

**ШВЕЦИЯ:** Арийеплог, Гётеборг, Киста, Норрчёпинг, Вайтоудден

**ЮАР:** Бритс

**ЮЖНАЯ КОРЕЯ:** Буйонг, Сеул, Тэджон, Йонхын

**ЯПОНИЯ:** Дайто

*Примечание: здесь приведены не все страны, в которых присутствуют заводы компании, а также не все заводы.*

Источник: Bosh

## На заводе General Motors нарушаются права профсоюзов

**ГРАВАТАЙ БРАЗИЛИЯ** Международная Федерация Металлистов выразила протест руководству корпорации General Motors (GM) в связи с действиями работодателей на автозаводе компании в г. Граватай, Бразилия, нарушающими среди прочего право на свободу объединений. МФМ также выразила беспокойство по поводу состояния охраны труда и техники безопасности на заводе.

В письме Дж. Ричарду Вагонеру Мл., президенту и председателю совета директоров General Motors от 19 мая, Генеральный Секретарь МФМ Марчелло Малентакки выразил протест по поводу отказа транснациональной автомобильной корпорации разрешить свободные и справедливые выборы, посредством которых рабочие на заводе компании в Граватай могли бы демократическим путем определить своих представителей. «МФМ полностью поддерживает жалобу, поданную профсоюзом металлистов Sindicato Metallurgicos de Porto Alegre в соответствии с рекомендациями ОЭСР по многонациональным корпорациям», — заявил Малентакки. Данный профсоюз входит в Бразильскую Конфедерацию Металлистов (CNM-CUT), членскую организацию МФМ.

М. Малентакки также выразил обеспокоенность несправедливым сокращением рабочих, получивших травмы на предприятии, и призвал работодателей гарантировать соблюдение всех законных прав пострадавших рабочих. Генеральный Секретарь МФМ настаивал на проведении руководством завода в Граватай мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда на заводе.

Представители профсоюзов заводов GM на своей июньской встрече в Детройте в рамках Рабочей группы по General Motors, обсудят ситуацию в Бразилии. **КЛ**

## Членов Birlesik Metal-Is притесняют

**БУРСА ТУРЦИЯ** Профсоюз Birlesik Metal-Is, членская организация МФМ в Турции, сообщает о нарушениях прав профсоюза на заводе компании Grammer в Бурсе. Компания, производитель деталей и систем для внутренней отделки автомобилей, штаб-квартира которой расположена в Амберге, Германия, отказалась не только признать профсоюз на этом заводе, но также незаконно уволила 64 работника, одновременно незаконно наняв 200 новых неквалифицированных рабочих, и нарушив тем самым право своих служащих на свободу объединения, гарантированное Конституцией Турции и Конвенциями МОТ, ратифицированными Турцией.

26 марта в Стамбуле состоялась встреча представителей компании, профсоюза Birlesik Metal-Is, турецкой конфедерации профсоюзов DISK и профсоюза металлистов Германии IG-Metall, на которой был подписан протокол о согласии. До-

говор предусматривал восстановление уволенных рабочих 29 марта и организацию обучения для вновь принятых на работу, однако руководство компании не выполнило это условие. Более того, вновь принятых рабочих и служащих вынудили вступить в другой профсоюз, который прибегал к запугиванию, угрозам и даже нападениям на членов профсоюза Birlesik Metal-Is на заводе.

После писем протеста, направленных МФМ и многими членскими организациями председателю совета директоров компании Grammer в Германии, профсоюз Birlesik Metal-Is сообщил в мае, что уволенные рабочие были наконец восстановлены, называя это «конкретным успехом международной солидарности». Борьба за признание профсоюза все еще продолжается. **КЛ**



## Рабочих вынуждают выйти из профсоюза

**СТАМБУЛ ТУРЦИЯ** В конце марта Birlesik Metal-Is, членская организация МФМ в Турции, сообщила о серьезных нарушениях не только международных трудовых норм, но и турецкого трудового законодательства, сталелитейной компанией Colakoglu.

По информации Birlesik, государственный нотариус прибыл на завод для оформления выхода работников из профсоюза. Более 700 рабочих были вынуждены покинуть его ряды: служба безопасности не покидала помещение все время, в течение которого чиновник собирал заявления о выходе. Когда представители профсоюза попытались пройти на территорию завода, руководство Colakoglu воспрепятствовало этому, пригласив, однако, присутствовать представителей конкурирующего профсоюза.

В ответ на столь явное нарушение права трудящихся объединяться добровольно в профсоюзы по своему выбору, МФМ обратилась с письмом протеста к министрам юстиции, труда и внутренних дел Турции. «Если ситуация не изменится», — говорится в письме МФМ, — «мы будем вынуждены информировать Всемирную Организацию Труда об этих нарушениях в Colakoglu».

Сейчас Birlesik Metal-Is, который остается правомочным профсоюзом на Colakoglu, проводит разбирательство по фактам нарушений в судебном порядке. «Мы хотим доказать, что процедура, использованная работодателем, незаконна» — заявил представитель профсоюза.

Правительство Турции ратифицировало Конвенцию МОТ № 87 о свободе объединений в 1993 году. **КЛ**

## Исполком МФМ: «белые воротнички» и «китайский вопрос»

**ЖЕНЕВА ШВЕЙЦАРИЯ** На повестке дня прошедшего в мае в Женеве двухдневного заседания Исполкома Международной Федерации Металлистов основным вопросом была тема работников умственного труда, политики и деятельности МФМ в отношении их.

Проблемы, связанные с работниками умственного труда, стали глобальными, и члены Исполкома МФМ убеждены, что сейчас самое время обратиться к ним. В структуре рабочей силы доля «синих воротничков» падает, в то время как доля «белых» — растет, и, поскольку производство становится все более автоматизированным, эта тенденция будет усиливаться. В то же время, вовлеченность в профсоюзы «белых воротничков» крайне низка.

Изменения в структуре промышленности и занятости являются серьезным вызовом для профсоюзов, однако они же и предоставляют новые возможности. Мотивация профсоюзного членства является одним из основных пунктов Программы Действий МФМ, и миссия профсоюзов состоит в том, чтобы вовлечь в свои ряды как «традиционных» работников, так и работников умственного труда, представляя интересы и тех и других.

МФМ, признавая важность привлечения работников умственного труда, рекомендовало активизировать все виды деятельности в этом направлении по всему миру (см. также *Специальный Доклад*, стр. 18).

Ситуация в Китае стала еще одним ключевым пунктом повестки дня заседания Исполкома МФМ. Было принято решение сформировать специальную рабочую группу, возглавит и будет координировать деятельность которой Международная Федерация Металлистов. Целями ее деятельности будут:

- сбор информации по всем проектам, осуществляемым членскими организа-

циями МФМ в Китае непосредственно и совместно с другими организациями;

- изыскание различных способов войти в контакт с рабочими и их организациями на заводском уровне;
- выработка предложений к Исполкому МФМ касательно деятельности, которая должна быть организована

Федерацией.

Что касается ситуации с профсоюзным движением в Беларуси, Исполнительный Комитет МФМ принял решение приостановить членство Белорусского профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (АСМ) в Международной Федерации Металлистов, и рекомендовать Центральному Комитету МФМ исключить его из Международной Федерации.

Следующее заседание Исполнительного Комитета МФМ пройдет в декабре. **КЛ**

## Рекомендации МОТ по Китаю

**ЖЕНЕВА / КИТАЙ** После рассмотрения МОТ жалобы МКСП и МФМ на правительство Китая в связи с нарушением им принципа свободы объединений, Комитет по Свободе Организаций МОТ выработал рекомендации, утвержденные Административным Советом МОТ на сессии в марте 2004.

В своей жалобе, поданной в марте 2002 г., МКСП и МФМ обвиняли власти в применении репрессивных мер по отношению к лидерам, выбранным представителям и членам независимых организаций трудящихся.

Особое внимание МФМ обращено на дело независимых представителей металлостроителей на заводе ферросплавов в г.Ляоян (северо-восток Китая), арестованных за участие в мирной акции протеста против невыплат зарплат и премий и обвиненных в «организации незаконных собраний» и «попытках свержения государственной власти». Двоих представителей рабочих-металлистов — Яо Фуксина и Ксяо Юнлиана — в мае 2003 приговорили к длительному тюремному заключению в суровых условиях.

В своем докладе Комитет подчеркнул, что находящиеся под стражей профсоюзные активисты Китая, как и любые другие люди, имеют право на нормальную юридическую процедуру и справед-

ливый суд. Он также призвал правительство принять меры для немедленного освобождения задержанных рабочих и начать независимое расследование при-



Китайская работница, Кинхуангдао

менения полицией силы во время демонстраций на заводе ферросплавов.

Заключительный параграф рекомендаций Комитета гласит: «Учитывая, что многочисленные просьбы предоставить информацию и принять меры остались без ответа, Комитет, убежденный в том, что развитие свободных и независимых профсоюзов и организаций работодателей необходимо для общественного диалога и для того, чтобы правительство могло решить социальные и экономические проблемы в интересах рабочих и государства, еще раз настоятельно призывает Правительство положительно отреагировать на его предыдущее предложение о поездке с целью налаживания непосредственных контактов». **КЛ**

## МФМ публикует новый доклад по автомобильной промышленности

**ЖЕНЕВА ШВЕЙЦАРИЯ** К заседанию Совета по автомобильной промышленности МФМ приурочен выпуск нового, долгожданного доклада о ситуации в глобальной автомобильной индустрии. В 70-страничную публикацию, озаглавленную «Доклад МФМ по автомобильной промышленности — 2004», вошли главы:

- Автомобилестроение: вызовы и стратегии для профсоюзов
- Автомобильный сектор Китая
- Обзор производства
- Тенденции занятости
- Региональные особенности сбыта автомобилей.

«Цель Доклада МФМ по автомобильной промышленности — сформировать

общее видение ситуации, сложившейся в глобальной автомобильной промышленности, вызовов, стоящих перед всеми металлстами, трудящимися в данном секторе, и того, как профсоюзы будут реагировать на них,» — написал Генеральный Секретарь МФМ Марчелло Малентакки в своем предисловии к докладу.

С 2000 года, когда был опубликован последний подобный отчет, многое изменилось. Китай стал четвертым производителем автомобилей в мире — вслед за США, Японией и Германией. Этот беспрецедентный рост стал темой отдельной главы доклада «Автомобильный сектор Китая».

Публикация, выпущенная на четырех

языках — английском, испанском, немецком и французском — распространяется среди членских организаций МФМ и доступна для скачивания на веб-сайте МФМ.

Подробнее о заседании Совета по автомобильной промышленности МФМ и о Докладе по автомобильной промышленности читайте в следующем номере Metal World. **ДжН**



Вышел на четырех языках

## Стратегии альтернативной глобализации

**ГЛОБАЛЬНО** Разработка альтернативной экономической программы была названа приоритетной для МФМ и ее членских организаций в Программе Действий на 2001-2005. На многих форумах МФМ мирового масштаба подробно обсуждалось, какой должна быть эта программа.

Кульминацией этого процесса явилось представление доклада «Стратегии МФМ на пути к альтернативной глобализации» на заседании Центрального Комитета в Кейптауне в декабре 2003 года. В документе определены четыре столпа альтернативной экономической программы, выделенные в ходе дискуссий в МФМ. Доклад был представлен Центральному Комитету не для того, чтобы они разгорелись вокруг положений Программы с новой силой, а чтобы согласовать стратегию ее выполнения.

Доклад, предваренный введением, посвященным обсуждению его в

Кейптауне, опубликован на английском, французском, немецком, итальянском, испанском и шведском языках и разослан по членским организациям. Его также можно скачать с веб-сайта МФМ. Распространяя этот документ по всему миру, мы преследовали две цели: предоставить членским организациям согласованную альтернативную экономическую программу и стратегию ее выполнения и, что еще важнее, стимулировать ее обсуждение в членских организациях, которое привело бы к конкретным действиям для выполнения наших стратегических целей. **ДжН**



## МФМ осуждает теракты в Мадриде

**МАДРИД ИСПАНИЯ** Международная Федерация Металлистов выразила сочувствие и полную поддержку и солидарность всех металлстов мира своим испанским братьям и сестрам в связи с чудовищными террористическими актами 11 марта в Мадриде.

«Глубоко опечален этими ужасающими событиями, передаю искренние соболезнования от имени Международной Федерации Металлистов по поводу многих невинных людей, убитых или покалеченных во время этих подлых и трусливых атак», — сказал Марчелло Малентакки, генеральный секретарь МФМ. — «Международная Федерация Металлистов осуждает самым решительным образом эти заранее спланированные нападения, жертвами которых стали в основном рабочие, студенты и иммигранты. Насилие, как средство выражения, должно решительно отвергаться». **КЛ**

## 28 апреля — День Памяти Рабочих

**ЖЕНЕВА ШВЕЙЦАРИЯ** 28 апреля, в «Международный день памяти погибших и пострадавших рабочих» три глобальных федерации профсоюзов, чьи штаб-квартиры расположены в Женеве, приняли участие в шествии к Дворцу Наций, где располагаются служебные помещения ООН.

Шествие было организовано Международным союзом работников пищевой промышленности и смежных отраслей (IUF), при участии Международной федерации металлистов и Международной федерации работников строительной и деревообрабатывающей отраслей (IFBWW).

К участникам шествия обратился президент IUF Пол Андела, и Алфьерио Николлини, представитель SMUV/FTMN — членской организации МФМ в Швейцарии.

Участники женевского шествия — а их было более 100 человек — еще раз подчеркнули, что несчастные случаи и потерю здоровья на рабочих местах можно предотвратить, и что следует призвать к ответу работодателей, пренебрегающих мерами по обеспечению техники безопасности и охраны здоровья своих работников. Они поч-

тили двумя минутами молчания память рабочих, погибших за последний год.

Три глобальных федерации профсоюзов принимают меры к тому, чтобы положить конец нарушению условий охраны здоровья и техники безопасности и техники безопасности. МФМ, например, проводит проект в Индии для решения основных проблем рабочих, занятых утилизацией судов, предоставляя им насыщенные услуги и объясняя преимущества объединения в профсоюзы.

Утилизация судов — это один из самых опасных в мире видов труда. А ведь в этой сфере занято только в одной Индии более 160,000 рабочих.

**ДжН** Участники шествия в Женеве



Алфьерио Николлини, SMUV/FTMN, обращается к участникам шествия



## Бразилия вводит запрет на асбест

**БРАЗИЛИЯ БРАЗИЛИЯ** В конце марта 2004 года бразильское правительство объявило о своем решении отказаться от использования асбеста, пересмотрев свое отношение к этому материалу в прошлом. Предполагается, что запрет скоро будет введен, и создаются комитеты для выработки программ необходимых действий.

Один из шагов в правильном направлении — это патентование в Бразилии нового

метода изготовления цементного волокна с использованием растительных материалов. Этой технологией уже пользуются различные компании для производства, например, баков для воды и черепицы.

Сан-Паулу первым в Бразилии показал пример борьбы против использования асбеста. Уже в марте 2001 года городской совет единодушно одобрил закон, запрещающий применять этот материал при строительстве.

Использование асбеста как в промышленных, так и домашних условиях приводит к тяжелым заболеваниям, унося многие жизни и причиняя бесчисленные страдания. Более 30 стран, среди которых Аргентина, Чили, Австрия, Бельгия, Дания, Финляндия, Франция, Германия, Великобритания, Италия, Голландия, Швеция и Австралия, уже запретили применение асбеста и торговлю этим материалом. **КЛ**

## Numsa запускает обновленный веб-сайт

**ЙОХАННЕСБУРГ ЮАР** Национальный профсоюз металлистов ЮАР (Numsa), крупнейший в стране профсоюз работников металлопромышленности, 1 мая запустил новую версию своего сайта.

«Несколько лет Numsa не имел достойного представительства во всемирной сети, веб-сайт содержал устаревшую информацию, имел несовременный вид и был крайне громоздким», — говорится в заявлении профсоюза.

Когда Numsa принял решение переделать сайт, пришлось принимать во внимание различные типы пользователей:

- членов профсоюза, бригадиров и прочих работников, как в стране, так и по всему миру, все более активно пользующихся Интернетом;
- работодателей, которые хотят больше узнать о профсоюзе, который выбрали их работники;
- журналистов и студентов, заинтересованных в получении информации о профсоюзном движении в ЮАР;
- негосударственные организации как в ЮАР, так и за рубежом.

На обновленном веб-сайте можно найти заголовки местных и международных новостей по металлопромышленности, последние пресс-релизы Numsa, программные документы и информацию о профсоюзе, его контакты, фотогалерею. Также на сайте присутствуют выдержки из внутренних публикаций профсоюза — «Numsa News» и «Numsa Bulletin».

Также с веб-сайта можно скачать отчет по исследованию, проведенному в преддверии саммита по машиностроению и автомобилестроению.

Посетителям сайта предлагается зарегистрироваться и стать получателем электронной рассылки, которая будет информировать пользователей об обновлениях и важнейших событиях. В сентябре этого года, на VII На-



циональном Съезде Numsa, веб-сайт будет обновляться прямо из зала засе-

даний. Посетите сайт Numsa по адресу [www.numsa.org.za](http://www.numsa.org.za) **Джн**

## ... а Amicus добавляет раздел по охране труда и технике безопасности

**лондон ВЕЛИКОБРИТАНИЯ** Amicus — крупнейший профсоюз, объединяющий работников частного сектора и обрабатывающей промышленности Великобритании — добавил на свой веб-сайт раздел, посвященный охране труда и технике безопасности. Там можно найти новости, публикации и прочую информацию по этой теме, а также богатую коллекцию ссылок на другие сайты, посвященные охране труда.



[www.amicustheunion.org/main/asp?page=38](http://www.amicustheunion.org/main/asp?page=38)



# Бразилия еще не потеряла надежды

*Токарь, которого все называют Лула, уже полтора года правит пятой по величине страной мира, население которой страдает от голода и массовой безработицы. "Нужно потерпеть", — говорят проголосовавшие за него рабочие в Сан-Бернардо, где все когда-то начиналось.*

ТЕКСТ: ГАРАЛЬД ГАТУ

ФОТОГРАФИИ: Р. СТАКЕРТ, А. МАСЬЕЛЬ



**Н**аша короткая встреча состоялась в президентском дворце, что в городе Бразилиа, столице Бразилии. Технохранители и чиновники вокруг Лулу шипели: «Никаких вопросов, слышите! Ни единого!»

За пятнадцать лет до этого я видел Лулу в Стокгольме, когда он приехал, чтобы увидеться с Лейфом Бломбергом, тогдашним президентом Профсоюза металлистов Швеции. Лейф сказал, что Лулу — «хороший малый».

В те времена Лула возглавлял небольшую радикальную, набирающую силы Рабочую партию, и готовился начать свою первую президентскую кампанию.

На этот раз его борода аккуратно подстрижена, кепка исчезла; он идет вразвалку и выглядит похожим на плюшевого медведя в его строгом костюме. Он пополнел, у него теперь глухой голос. Он взялся за невыполнимую задачу: преобразовать общество воплощенного неравенства.

Лула стал президентом Бразилии с четвертой попытки, когда даже средний класс в значительной степени выразил недовольство его предшественником — Фернандо Енрике Кардозо. Кардозо, которому Лула проиграл на президентских выборах два раза, превратил Бразилию в лабораторию неолиберализма, приватизировал государственные предприятия и раскрыл объятия перед международным капиталом. Финансовая политика Кардозо должна была положить конец инфляции, которая достигала тысячи процентов в год. Он избавился от старых денег и ввел новую валюту, привязанную к американскому доллару.

Но проблема в том, что в девяностые годы доллар стал твердой валютой. Глобальные валютные рынки не верили, что Бразилия сможет отстоять курс своей валюты, и погрузились в спекуляции. Пытаясь защититься от спекуляций, правительство Кардозо ввело самый высокий в мире процент по кредиту, но в один прекрасный день все его старания обратились в прах. Каждый третий бразилец потерял работ. Каждый пятый житель штата Сан-Паулу, полного энергии современного финансового центра страны, не имеет работы. Когда в Рио-де-Жанейро объявили, что городу нужна тысяча дворников, на эту работу нашлось 160 тысяч желающих.

### ПОСТОЯННОЕ БЕЗЗАКОНИЕ

Лула получил в управление страну, в которой беззаконие — постоянное состояние. Безземельные голодные батраки перебираются в трущобы Рио-де-Жанейро и Сан-Паулу, где они видят жизнь богачей в бесстыдной роскоши в окруженных заборами с колючей проволокой микрорайонах с собственной вооруженной службой безопасности и охраняемыми системами, оборудованными по последнему слову техники.

Только в Рио-де-Жанейро четыре тысячи детей, главным образом беспризорных, умерли от огнестрельных ран за четыре года. За тот же период в израильско-палестинском конфликте погибло 400 детей.

Это беззаконие проявляется каждый день, когда безземельные пытаются захватить владения крупных помещиков, охраняемые вооруженными стражниками, которые вполне могут открыть огонь по нападающим.

Это происходит в огромной и прекрасной стране, куда португальских мореплавателей влекло дерево «бразил», давшее стране название, чья красная смола дала европейской текстильной промышленности столь необходимые ей красители. Этой страной в течение пятисот лет правила элита, которая загнала миллионы африканских рабов на плантации и в шахты и держалась у власти с помощью кнута, свинца и подкупа. И вот эта разоренная, погрязшая в коррупции и нищете страна, в которой живет 182 миллиона человек, решила почти два года назад в октябре отстранить от власти элиту и выбрала своим руководителем бывшего токаря.

### ЧИСТАЯ СЛУЧАЙНОСТЬ

Сан-Паулу окружен пригородами с множеством фабрик и заводов, которые построили компании, привлеченные обещаниями военных диктатур обеспечить предприятия молодыми сильными рабочими, которым не надо много платить.

Мир говорил о «бразильском чуде» с его невиданным темпом экономического роста. «Чуду» нужна была квалифицированная рабочая сила, и вот юноши вроде Лулу стали работать на станках.

Лула стал профсоюзным активистом чисто случайно. Его старший брат Фрей Шико, активный член подпольной Коммунистической партии, упомянул своего брата на собрании Профсоюза металлистов в Сан-Бернардино. «Он молод, ничего не знает, ругает профсоюз, но все-таки может вступить в него».

Когда брат позвал Лулу в профсоюз, тот резко ответил: «Нет, в профсоюзе место только для слабаков». Когда страной правят военные диктатуры, профсоюзы играют не ту роль, что в нормальных условиях. Они становятся пародией

на самих себя, неудобным, зависимым инструментом в руках тиранов. О коллективных договорах не может быть речи. Лула изменил свое мнение под влиянием Афоншу, человека левых взглядов. Лула почему-то слушал его. Он считал, что Афоншу — знающий, серьезный и честный человек. Лула вступил в профсоюз и вскоре стал секретарем его отделения в Сан-Бернардино.

Май был туманным и дождливым началом осени 1978 г. в южном полуша-

#### КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О БРАЗИЛИИ

**Население:** 182 миллиона

**Столица:** Бразилиа

#### Членские организации МФМ:

Confederacao Nacional dos Metalurgicos (CNM/CUT) и Confederacao Nacional dos Trabalhadores Metalurgicos (CNTM)

рии, но это было жаркое время на бразильских предприятиях. Все началось на заводе компании Scania в Сан-Бернардино, производящем грузовики. Рабочие помнят это время.

Жоао Боско было тогда 28 лет. Предприятия, принадлежащие Ford, Toyota, Chrysler, Mercedes, и гигантский завод Volkswagen, где работало 30,000 человек, и Scania — все автомобилестроительные предприятия буквально бурлили. Рабочие требовали доли в экономическом чуде.

Лишь немногие знали, что забастовка назначена на тот день. Боско вспоминает: «Нас было всего несколько человек. Мы собрались в квартире одного из нас. Во время перерыва на кофе в 7.40 на следующий день мы шептались друг другу: «ПОРА». И завод остановился после перерыва на кофе».

Через час-другой завод окружила военная полиция. В бурлящей вокруг завода толпе бородач небольшого роста пробился к ограждению и посмотрел на затихший за рядом пальм завод. Это был секретарь Профсоюза металлистов Луиш Инашио Лула да Сильва.

Он взялся за то, чем обязан заниматься цеховой староста — вести переговоры об оплате труда.

Через забор он смотрел на затихший завод, ставший искрой, из которой разгорелось пламя. Один завод за другим прекращали работу, и скоро число бастующих машиностроителей достигло 80,000. Они заполнили городской стадион, и Лула взял в руки микрофон

«Вот тогда Лула и стал вождем», — говорит Боско.

Они знали друг друга, жили рядом и вместе ходили на профсоюзную учебу. «Он был хороший мужик, умел разговаривать с людьми, мог хорошо пошутить и все понимал. Он был хорошим другом». Но было ли видно, что это — будущий президент? «Нет и нет! Никому это и в голову не приходило».

Забастовка привела к повышению зарплаты на 25 процентов и дала металлистам сознание своей силы.

### НОВАЯ ПАРТИЯ

На следующее лето Лула сидел как-то с другом в тени деревьев на одной из центральных улиц Сан-Паулу. Тогда он впервые сказал, что нужно создать новую партию, Рабочую партию.

Он сказал, что рабочие металлисты должны основать массовую партию, открытую для всех, кто хочет социализма, а не просто новую левачью секту. Лула и его друзья отвергали коммунистическую диктатуру, они хотели создать нечто новое. Эту мысль подхватили промышленные рабочие, безземельные крестьяне и, что немаловажно, радикально настроенные католические священники.

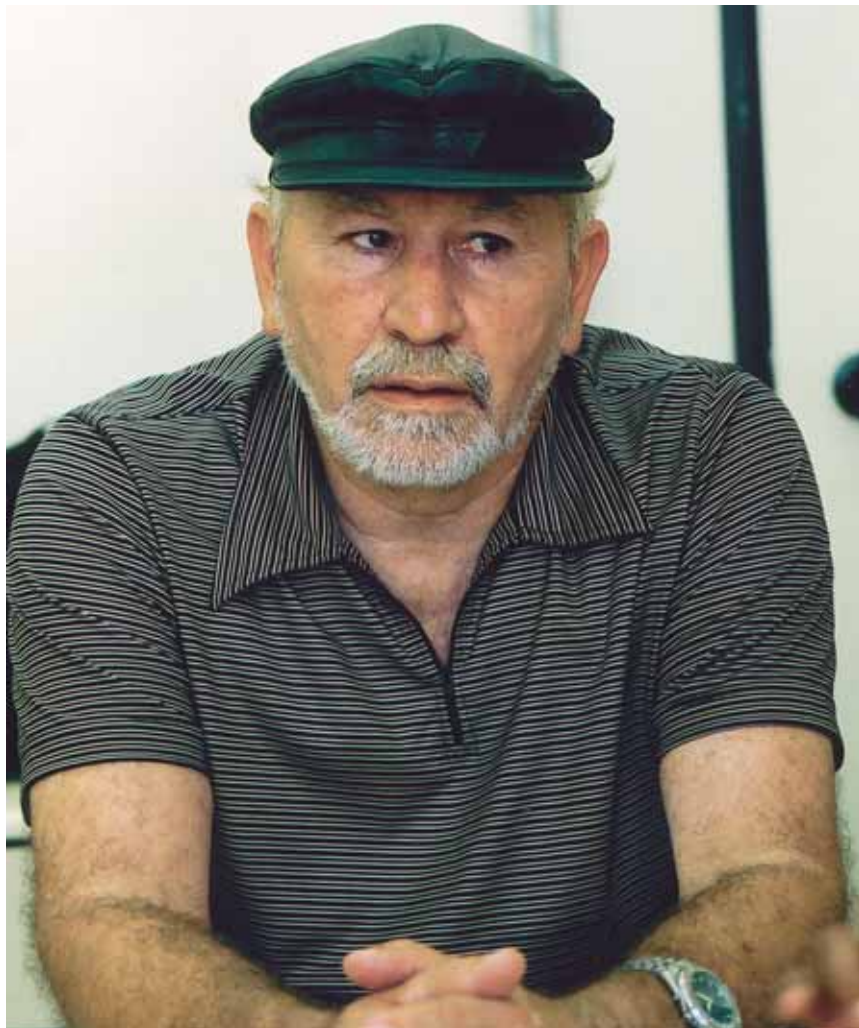
От церкви в Сан-Бернардино площадь Praca da Matriz спускается к главной улице с бесконечным потоком машин. Площадь окружают манговые деревья, пальмы и тамаринды, плоды которых используются для изготовления соусов и прохладительных напитков. К вечеру площадь умолкает, только



Пляж в Сантоше, где Лула продавал орехи и апельсины на своей первой работе



Жоао Боско, бывший сосед Лулы: «В 1978 году никому не приходило в голову, что Лула станет президентом.»



**Ли́ра, рабочий на заводе фирмы Scania, говорит: «Нужно еще потерпеть. Лула правит страной не один».**

хихиканье влюбленных пар нарушает тишину. Иногда в темные сырые вечера бывает слышно пение церковного хора. Там-то Лула и познакомился с последователями теологии освобождения, левого движения в католической церкви, сторонники которого, священники и епископы, поддерживают рабочих. Каждое 1 мая они служат в этой церкви «мессы за рабочий класс», которые Лула посещает до сих пор.

Лула прятался в этой церкви, когда полиция искала его. Когда штаб-квартиры профсоюзов были разгромлены, и полиция закрыла пивные, где собирались профсоюзные активисты, рабочие стали собираться в церкви. Полиция ни разу не переступила ее порог.

Сегодня церковный сторож Джалма Ферейра поставил свой «Ford Escort» за церковь, чтобы подремонттировать машину. Под дождем мы с тихим и скромным Ферейрой входим в церковь. Я хочу послушать его рассказ.

«Я помню, как рабочие пришли сюда в первый раз. Полицейские гнали их и лупили дубинками, и стреляли в них гра-

натами со слезоточивым газом, а собаки кусали их. Это было ужасно, но рабочие попросили приюта в церкви и полицейские отстали от них».

Джалма не скрывает тихую гордость: ведь он защищал Лулу и профсоюзников. Он говорит простыми словами — хватать ему ни к чему.

Он, конечно же, бывает в церкви на каждой первомайской мессе, и видится с Лулой, который подходит к нему, хлопает его по спине и говорит: «Привет, Джалма. Как она, жизнь?»

«Этот человек делает историю. Когда он понял, что у профсоюзов мало сил, он создал Рабочую партию. Я думаю, что ему дано изменить жизнь. Ему легко сходить с людьми и вести переговоры».

А что Вы говорите ему 1 мая? «Я желаю ему удачи. Я и правда хочу, чтобы он добился успеха».

Недалеко от церкви располагается офис Профсоюза металлистов промышленного пояса городов Санту-Андре, Сан-Бернардино и Сан-Каэтану. Можно сказать, что работа в

этом здании отражает достижения профсоюзного движения в этой части Бразилии. На профсоюзной учебе одна группа сменяет другую, а в статистическом отделе собирают данные о зарплате на предприятиях. В отделе информации группа журналистов заканчивает работу над материалами для сегодняшнего четырехстраничного ежедневного бюллетеня, который читают 90 тысяч членов профсоюза.

Элиньо Орато, член исполкома профсоюза, принял нас в комнате, которая когда-то была кабинетом Лулы. Элиньо считает, что Лула уже добился очень многого. «Мы теперь должны выработать отношение к политике правительства. Мы видим, что инфляция упала, и Лула снова вывел Бразилию на мировую арену. Проведены важные реформы, но нам нужны новые, чтобы укрепить права профсоюзов и законы для защиты прав рабочих».

### ГОРОДСКОЙ ПАРТИЗАН

От профсоюзного центра на улице Руа Жоао Бассо в Сан-Бернардино далеко до президентского дворца, стильного и современного здания из бетона и стекла в специально построенном столичном городе Бразилиа в центре страны, архитекторы которого черпали вдохновение в полетах на Луну 40 лет назад

Луле было явно не по себе, но он старался улыбаться, когда стал хозяином дворца с правительством, не похожим ни на одно другое в мире. Премьер-министр был когда-то членом небольшой организации городских партизан, которые похитили американского посла. Отсидев за свое участие в этой операции в тюрьме, где его целый год подвергали пыткам, он несколько переменял свои политические взгляды. Министр окружающей среды родился в бамбуковой хижине, начал работать сборщиком каучуковой смолы в десять лет, а читать научился в шестнадцать. Министр земельной реформы — это революционер-левак, который участвовал в движении безземельных. Министр культуры Жильберто Жиль — один из самых популярных латиноамериканских певцов, которого диктатура посадила в тюрьму в семидесятые годы. Как и Лула, он выходец из нищего севера страны.

Им пришлось возглавить страну, никогда не знавшую законности и покоя.

Что произойдет, когда земельная реформа начнется всерьез? Сейчас наемные банды наводят пистолеты на голодных батраков, захвативших помещичьи земли. А завтра? Может ли он быть спокоен за свою жизнь? Что он будет делать, когда у народа лопнет терпение? Многие хотят быстрых перемен и требуют точного исполнения радикальной программы его партии.

Пока у правительства нет денег, может ли Лула выиграть войну с голодом, которую он обещал начать? Откуда Бразилии взять деньги, когда США и Европейский Союз облагают бразильские фрукты и овощи высочайшими ввозными пош-

линами? Как накормить бразильцев, когда на все большей части посевных площадей выращивается соя для американской и европейской мясной промышленности, а прибыль уходит в транснациональные компании?

Немало рабочих на металлургических предприятиях компании Scania хотели бы знать ответы на эти вопросы.

Их жизнь стала понемногу улучшаться после исторической забастовки 1978 г. Они зарабатывают значительно больше, чем рабочие других автомобильных заводов, права профсоюзов защищены гораздо лучше, чем на других заводах. В офисе их профсоюза висят флаг и рисунки, присланные рабочими с завода «материнской» компании в Седерталье, Швеция.

Рабочие Амадеу, Нило, Жонаш, Жанио, Маркош, Аншелмо, Вилсон, Сильвио, Вальдеси и старый Лира делятся с нами своими мыслями о первом годе правления Лула. Все они хотят рассказать о том, что произошло 27 октября 2002 г., когда Лула с четвертой попытки стал президентом.

Они говорят о своих надеждах и трудностях, о железной хватке, которой «финансовый терроризм» держит Бразилию за горло, о Международном банке и Международном валютном фонде, которые предъявляют все новые требования прежде, чем выделить Бразилии займы для пополнения ее казны, чьи расходы гораздо больше доходов. Они говорят, что нужно еще потерпеть, и понимать, что страной правит не только Лула, он вступил в союз с правым политиком ради того, чтобы обеспечить большинство в парламенте.

«Мы победили на президентских выборах, но не пришли к власти», — говорит один рабочий. — «Правительство у нас не социалистическое, хотя Лула, конечно, социалист».

### ГРАНДИОЗНЫЙ ПРОЕКТ

Жоао Боско, старый друг и сосед Лулы, который бастовал в 1978 году, тоже хотел бы знать, справится ли Лула со своей задачей.

«Лула — представитель и надежда рабочего класса. Такой человек у власти — грандиозный проект. И важна здесь не личность Лулы, а сам проект».

По этому проекту, общество самого большого в мире неравенства должно быть реформировано и стать более справедливым. Лула знает, какие надежды возлагаются на него и его правительство. Он знает также, что ему отпущено мало времени. Через два года произойдут новые президентские выборы, а до этого времени он хочет выполнить хотя бы одно обещание: все граждане страны должны есть три раза в день.

Как я уже сказал, мы виделись в спешке в президентском дворце, который является символом нового, но также выражает волю народа в стране, где ничего никогда не меняется.

Сказав всего несколько слов, он ушел в окружении телохранителей и бюрократов. Луле некогда.

# Глобализация с белым воротничком

*Изменение структуры рабочей силы, уменьшение числа «синих воротничков» и одновременное увеличение числа «белых», представляет значительный вызов для профсоюзов.*

*В дополнение к представлению интересов «традиционных» рабочих профессий, профсоюзы должны показать свою состоятельность работникам умственного труда, чья вовлеченность в профсоюзы все еще остается низкой.*

АНН-МАРИ МЮРО

Главной тенденцией в развитии структуры занятости в последние годы было уменьшение числа людей, занятых физическим трудом и традиционно называемых рабочими, и увеличение числа тех, принято называть работниками умственного труда. Меняются и характер работы, и требования к рабочей силе. Производственный процесс все больше зависит от техники, а не от людей, а потребность в товарах с высокой добавленной стоимостью все растет — и эта тенденция будет только усиливаться.

Ниже мы остановимся на том, как эта тенденция сказывается на профсоюзах металлистов. Но сначала необходимо привести несколько примеров.

В США доля непроемительных рабочих медленно, но неуклонно увеличивается (см. диаграммы). В самолетостроении и изготовлении компьютеров/электроники она составляет 53% и 45% соответственно.

В Германии половина наемных работников не занята физическим трудом. Число таких работников увеличилось с 34% в начале девяностых годов почти до 40% в настоящее время. Во Франции число инженеров и техников среди металлистов удвоилось за последние 15 лет, в то время как число рабочих, занятых на производстве, упало на 5%. В Японии происходят схожие процессы: число работников, не занятых непосредственно на производстве, составляет примерно 45% рабочей силы в металлообрабатывающей промышленности; в двух секторах этой промышленности их уже больше половины (см. диаграммы).

Таким образом, число людей, не занятых физическим трудом в этой промышленности только растет. Изменения в требованиях к профессиональным навыкам, о которых говорилось выше, ставшие результатом использования новых технологий, модификации профессиональных практик (в том числе рост конкуренции со стороны стран с низким уровнем заработной платы и возрастающее давление рынка) и способов организации работы, будут проявляться все отчетливее.

## КАСАЕТСЯ ВСЕХ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ МФМ

Тема белых воротничков актуальна не только для развитых стран. Как написал недавно журнал Business Week, «Глобализация добралась до «белых воротничков». Любые виды умственного и высококвалифицированного труда могут осуществляться практически в любом месте. После того, как корпорации открыли сборочные производства в слабо развитых странах, они стали переносить туда и свои отделы, занятые самой квалифицированной работой, например, фундаментальные исследования, разработка чипов и инженерное проектирование в страны, где рабочая сила дешевле, а число образованных и квалифицированных работников велико.

Так, например,

- IBM и Motorola переводят разработку компьютерного обеспечения в Индию;
- Boeing перенес квалифицированную работу в Россию и нанял там инженеров аэрокосмической промышленности;
- GM открывает отделы, где заняты «белые воротнички», в Индии;
- Alcatel открывает отделы научных исследований и разработок в Тунисе;
- Philips перенес научные исследования и разработки большинства телевизионных установок, мобильных телефонов и аудио-оборудования в Китай.

Южная Корея и Тайвань становятся передаточным звеном в организации научных исследований и разработок

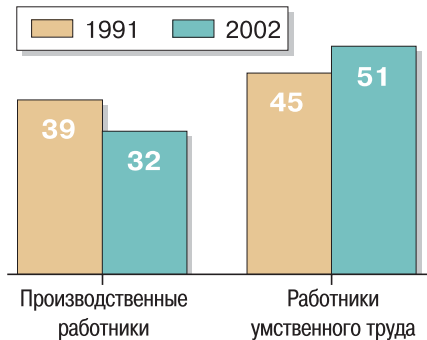
## НИЗКАЯ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ В ПРОФСОЮЗЫ

В то время, как число работников, не занятых физическим трудом, растет, лишь немногие из них вступают в профсоюзы. Это справедливо для большинства стран. Особенно низка доля членов профсоюзов в сфере информационных технологий. В членских организациях МФМ их не более 10—15% от общего числа членов.

## РАБОТНИКИ УМСТВЕННОГО ТРУДА

### Германия

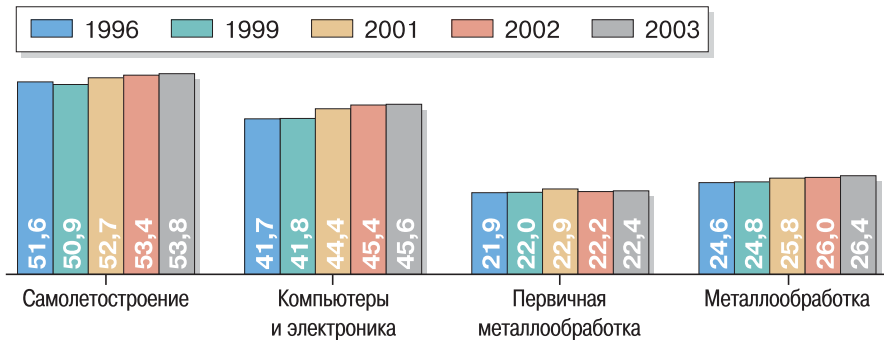
На 100 занятых приходится (проценты):



Источник: IG-Metall

### США

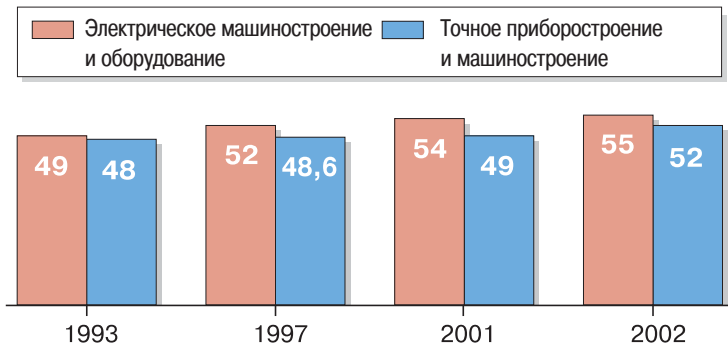
Доля работников умственного труда, 1996-2003 (проценты):



Источник: Американское управление статистики занятости

### Япония

Работники умственного труда в двух секторах металлообработки, 1993-2002 (проценты):



Источник: Обзор структуры оплаты труда, Министерство здравоохранения, труда и социального обеспечения Японии



Графика: Элин Брандег

Дело отчасти в том, что такие работники в большей мере индивидуалисты и зачастую не видят большой пользы от организации и коллективной поддержки. Кроме того, большинство профсоюзов традиционно организуются и защищают интересы производственных рабочих, которые составляют большинство членов профсоюза, забывая о других работниках. Следует также помнить, что и наниматели относятся к вовлечению непромышленных работников в профсоюз более враждебно, чем к созданию профсоюзов работников физического труда. Они предпочитают иметь дело со служащими, которые не организованы в профсоюзы, и заключать с ними индивидуальные контракты, а не коллективные договоры. А в некоторых странах законы ограничивают создание профсоюзов «белых воротничков».

Тем не менее, люди, занятые умственным трудом, включая тех, кто занимает высокое положение в организациях, все больше осознают, что они также не могут отстаивать свои интересы перед начальством в одиночку, как и рабочие на произ-

водстве. Как и «синие воротнички», они вовлечены в «гонку на дно» и страдают от перевода рабочих мест за рубеж. Как и «синим воротничкам», им могут урезать зарплату. Не только рабочие, но и работники высокой квалификации могут стать жертвами аутсорсинга. А когда организация переводит производство в другие страны, теряется необходимость и во многих рабочих местах для «белых воротничков».

Слияния и поглощения фирм, постоянно меняющиеся расстановку сил в промышленности, и глобализация, которая бьет и по весьма квалифицированным служащим, заставляет «белые воротнички» думать по-другому и дистанцироваться от своих компаний: они уже не чувствуют себя незаменимыми и ищут помощь и защиту своих прав в условиях радикального нео-либерального рынка. В некотором смысле, потрясения, которые испытала недавно сфера информационных технологий, принесли пользу, разбудив людей и заставив их вступить в профсоюз. Так произошло, например, в Швеции.



**Глобализация все больше ударяет по «белым воротничкам», заставляя их менять свое отношение к профсоюзам**

Вовлечение неорганизованных работников в профсоюз остается одной из основных задач членских организаций МФМ, большинство из которых сделали увеличение членства приоритетом своей деятельности. Именно так профсоюзы возникли, и именно для этого они всё ещё существуют. Поэтому для членских организаций МФМ становится всё более важным привлечение работников умственного труда.

Вот примеры вопросов, которые волнуют «белых воротничков»:

- продолжительность рабочего дня и баланс рабочего/свободного времени;
- возможность служебного роста и постоянного повышения квалификации;

- интенсификация работы, стрессы и переутомления;
- способы решения проблем, возникающих из-за повышения ответственности;
- системы вознаграждения (включая премии);
- аутсорсинг;
- мобильность рабочей силы;
- пенсии;
- равенство.

Их заботы и проблемы в основном те же, что у других работников, однако методы решения и акценты отличаются. Поэтому профсоюзы должны обращать больше внимания на все возрастающее разнообразие условий труда, отношение работодателей к этим работникам и продвижение этих работников по

## Стертые грани

Грани между физической и умственной работами стираются, и разделить рабочих четко на эти две группы может оказаться нелегким делом. «Белые воротнички» представляют собой разнообразную группу — от бухгалтеров, администраторов, специалистов по информационным технологиям, техников, инженеров, начальников участков и бригадиров, до управляющего персо-

нала. Их потребности и нужды могут быть не такими, как у рабочих, акцент делается скорее на индивидуальные, а не коллективные услуги. Часть из них может быть психологически ближе к рабочим — они могут быть выходцами из семей или мест, где членство в профсоюзах является частью культуры. Другие же могут быть слабо или никак не связаны с профсоюзными орга-

низациями. Чем выше образование у человека и его окружающих, и чем он/она моложе, тем больше вероятность того, что он или она далеки от профсоюзов.

«Белые воротнички» работают во всех отраслях металлургии, особенно в электронике и информационной технике, машиностроении, аэрокосмической и автомобильной промышленности.

службе. Кроме того, профсоюзы должны решить, как им ответить на усиливающуюся потребность в индивидуальном обслуживании.

Исполком МФМ на своем заседании 12—13 мая в Женеве одобрил специальный доклад «Работники умственного труда в МФМ». В свете обозначенных выше тенденций, в документе поднимаются вопросы, тесно связанные с будущим профсоюзного движения:

- Какую позицию профсоюзы должны занять в новых условиях?
- Какой должна быть стратегия вовлечения работников умственного труда в профсоюзы?
- Каким образом профсоюзы должны вовлекать их в организационную деятельность и переговоры, в свою структуру? Являются ли эти структуры релевантными и подходящими?
- Участвуют ли эти работники в выработке профсоюзной политики и в профсоюзной жизни?
- Как МФМ может помочь членским организациям в их организаторской деятельности и переговорах с работодателями?

В специальном докладе указано, что профсоюзы должны доказать, что нужды «белых воротничков» небезразличны им. Служащие сильнее чувствуют, что могут потерять работу, чем это было в прошлом, и поэтому хотят участвовать в поисках решений свои трудности. В этих условиях устойчивый рост и ответственность корпораций в сочетании с укреплением основных профсоюзных ценностей могут привлечь «белых воротничков» профсоюзной работе.

Профсоюзы должны добиваться:

- усиления присутствия МФМ и членских организаций в профессиях, не связанных с физическим трудом. Как и в других секторах и отраслях народного хозяйства, перед нами стоит задача организации и профсоюзного строительства;
- Поднять уровень услуг МФМ, оказываемых членам профсоюзов, быстрее реагировать на их нужды и ожидания.

В соответствии с Программой действий, МФМ провела ряд мероприятий для «белых воротничков», в том числе семинары и рабочие группы. В документе, принятом Исполкомом МФМ, ставятся задачи и приводятся рекомендации для будущей работы, например:

- Тщательно изучить нужды и потребности работников умственного труда во всех странах и регионах.
- Способствовать обмену информацией и опытом в области использования организационных методов и стратегий.
- Разработать новый концепт солидарности с тем, чтобы в ходе коллективных переговоров лучше учитывались интересы различных групп работников, в том числе ориентированных на большую степень автономности, индивидуализма и самоопределения.
- Использовать международные рамочные соглашения как средство организовать «белые воротнички». Руководители

компаний зачастую сопротивляются объединению этих рабочих в профсоюзы особенно рьяно.

- Поднимать вопрос о том, что это сопротивление может противоречить конвенциям Международной Организации Труда.
- Улучшать связь и взаимодействие между членскими организациями МФМ.

МФМ должна по-прежнему сочетать организационную работу среди производственных — «традиционных» — рабочих, и среди новых групп работников, достойно представляя интересы и тех и других.

## Работники умственного труда в МФМ

В некоторых странах существуют профсоюзы, объединяющие исключительно «белых воротничков». В других эти работники входят в профсоюзы, объединяющие трудящихся отраслей промышленности. В этих профсоюзах работают отделения, призванные защищать интересы служащих. У большинства членских организаций МФМ никакой такой структуры нет.

Профсоюзы «белых воротничков»:

ASIMRA, Аргентина  
LBC/NVK и SETCA/BBTK, Бельгия  
De Unie, Нидерланды  
Handel og Kontor, Норвегия  
IFPTE, США  
TU, ТЕК и Insinööriliitto, Финляндия  
SIF и Civilingenjorsförbundet, Швеция

Профсоюзы, представляющие интересы как «синих», так и «белых воротничков»:

AMWU, Австралия  
IG-Metall, Германия  
Co-industri, Дания  
SIPTU, Ирландия  
MGA-UGT, Испания  
FIM-CISL, Италия  
CAW, Канада  
UAW, США

У большинства членских организаций МФМ нет специальных отделов, представляющих работников умственного труда. Следует отметить, что у некоторых отраслевых союзов, например AMWU, Австралия и FTM-CGT, Франция, «белым воротничкам» посвящены разделы их веб-сайтов.

### Работники автомобильной промышленности ЮАР проводят переговоры



**ЙОХАННЕСБУРГ ЮАР** Национальный профсоюз металлистов ЮАР (Numsa) и Организация автомобилестроителей (работодатели) в настоящее время проводят коллективные переговоры по поводу членов Numsa, занятых в автомобильной промышленности ЮАР.

Вслед за предложением работодателей увеличить зарплату на 4,4%, лишь компенсирующего рост индекса потребительских цен, которое профсоюз назвал «унизительным», а также их отказа принять все прочие требования, Numsa выдвинул новые условия, которые включают:

- гарантированное превышение зарплатой прожиточного минимума не менее чем на 15%;

- заключение 3-летнего соглашения по зарплате;
- стопроцентная оплата отпусков по рождению ребенка;
- у каждого мастера должно быть 4 ученика;
- предоставление работникам, работающим на аутсорсинговые компании, постоянного места работы через 3 месяца;



**Профсоюзные активисты Numsa**

- предоставление необходимых лекарств для больных ВИЧ/СПИД, которым также полагается 30-дневный отпуск для прохождения курса лечения;
- предоставление 5-дневных отпусков по семейным обстоятельствам.

### Новозеландцы ратифицировали соглашение



**ВЕЛЛИНГТОН НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ** Члены Новозеландского профсоюза работников машиностроения, печатной и обрабатывающей промышленности (ЕРМУ) ратифицировали Коллективный договор по металлопромышленности — 2004. Соглашение предполагает рост зарплат на 2,9% и является важнейшим документом в частном секторе промышленности, устанавливающим стандарты оплаты и условий труда для всей металлообрабатывающей промышленности Новой Зеландии. Его действие напрямую затрагивает 2,500 работников в более чем 220 компаниях, а также косвенно — тысячи трудящихся.

### МФМ приходит в Грузию

**ЗЕСТАФОНИ ГРУЗИЯ** 14—16 апреля 25 представителей четырех профсоюзов металлистов Грузии приняли участие в семинаре, проведенном по инициативе Горно-металлургического профсоюза Грузии при организационной и финансовой поддержке МФМ. Они познакомились с историей и современным состоянием международного демократического профсоюзного движения, а также с деятельностью МФМ и ее основными документами — Уставом и Программой Действий.

Этот семинар стал, по сути, первым мероприятием, на котором профсоюзные активисты из отраслей металлопромышленности Грузии вошли в непосредственный контакт с международным профсоюзным движением, поэтому им была в высшей степени интересна вся информа-



ция, связанная с МФМ. Победа «Революции Роз» вселила в профсоюзных работников надежду на возрождение промышленности в стране, и в первую очередь — металлообрабатывающей.

Во время групповой работы на вопрос «Нужно ли объединяться профсоюзам металлистов Грузии?» все участники семинара ответили «да», однако, по их мнению, этот процесс должен широко обсуждаться во всех структурах объединяющихся профсоюзов металлистов, и дол-

жен быть подкреплен конкретными решениями, которые станут залогом реализации этой инициативы.

Из выступлений участников можно было сделать вывод о том, что профсоюзы готовы бороться за улучшение положения рабочих — достойную зарплату, условия труда и защиту окружающей среды; за повышение авторитета профсоюзов в обществе; за усовершенствование законодательства для создания хорошо структурированных организаций работодателей, с которыми можно подписывать работающие отраслевые соглашения.

Этим семинаром МФМ расширила свою географию, и металлисты еще одной страны — Грузии — приобщились к нашим принципам, ценностям и стандартам.

## Знакомьтесь: МФМ

**Международная Федерация Металлистов (МФМ) представляет рабочих металлургической промышленности. Она была основана в 1893 году со штаб-квартирой в Женеве, Швейцария. В настоящее время МФМ представляет интересы 25 миллионов металлистов в 200 профсоюзах из 100 стран мира.**

МФМ стремится создать сильное движение рабочих-металлистов по всему миру. Программа Действий, принятая последним Конгрессом МФМ в 2001 году, представляет четыре основные области деятельности: разработка альтернативной экономической программы, объединение неорганизованных рабочих, укрепление солидарности и борьба за права человека и профсоюзные права.

Высшим органом МФМ, принимающим решения, является Конгресс, который собирается раз в четыре года. В промежутке между Конгрессами каждые два года проходят заседания Центрального Комитета, состоящего из делегатов всех членских организаций. Исполнительный человек состоит из 18 членов, избираемых Центральным Комитетом, и собирается, как правило, два раза в год.

Штаб-квартира МФМ, где находится секретариат, расположена в Женеве, Швейцария, откуда координируется деятельность региональных офисов во всем мире.

- Восточная и Южная Африка-Йоханнесбург, ЮАР
- Южная Азия-Дели, Индия
- Юго-Восточная Азия — Куала-Лумпур, Малайзия
- Латинская Америка и Карибский Бассейн-Сантьяго, Чили

МФМ также разработал региональные и субрегиональные структуры для Африки, Азии и Латинской Америки. В этих трех регионах МФМ располагает 11-ю субрегионами, представители которых регионально собираются на совместные встречи. В некоторых странах членские организации МФМ образовали так называемые Советы государств.

Для координации деятельности в конкретных отраслях промышленности МФМ имеет отраслевые отделы по следующим секторам экономики: аэрокосмическая, автомобильная, электрическая и электронная, машиностроительная, кораблестроительная и железнорудная, сталелитейная и цветная отрасли. В дополнение, существует постоянно действующая комиссия организации труда.



Адрес штаб-квартиры МФМ в Женеве помещен на стр. 2 журнала. Ниже приводятся адреса региональных представительств

### Южная Азия

Linz House  
159-a, Guatam Nagar  
NEW DELHI 110049 INDIA  
tel.: (91/11) 651 4283  
fax: (91/11) 685 2813  
E-mail: sao@imfmetal.org

### Юго-Восточная Азия

No. 10-3, Japan PJS 8/4  
Dataran Mentari, Bandar Sunway  
46150 Petaling Jaya  
Selangor Darul Ehsan  
MALAYSIA  
tel.: (60/3) 56387404  
fax: (60/3) 56387404  
E-mail: seao@imfmetal.org

### Латинская Америка и страны Карибского бассейна

Av. Providencia 2019  
Oficina 42-B  
Providencia  
SANTIAGO  
CHILE  
tel.: (56/2) 655 0474  
(56/2) 655 0477  
(56/2) 655 0478  
fax: (56/2) 655 0470  
E-mail: lacro@imfmetal.org

### Проектный офис в Мехико

Ignacio Mariscal No. 45-101  
Colonia Tabacalera  
CPO6030 MEXICO D.F.  
MEXICO  
tel.: (52/55) 55 35 36 53  
fax: (52/55) 55 35 26 14  
E-mail: lacromexico@imfmetal.org

### Восточная и Юго-восточная Африка

Physical address:  
10th Floor  
The Braamfontein Centre  
Jorissen Street  
Braamfontein  
JOHANNESBURG 2001  
REP. of SOUTH AFRICA  
tel.: (27/11) 339 1812 - 339  
18256 - 339 1832  
fax: (27/11) 339 4761  
E-mail: esao@imfmetal.org

### Проектный офис для стран СНГ

Офис 211 Горохопольский пер., 13  
строение 2  
129010 МОСКВА  
РОССИЯ  
tel.: (7/095) 974 6111  
fax: (7/095) 974 1622  
E-mail: pocis@imfmetal.org

## КАЛЕНДАРЬ на 2004 год

### ИЮНЬ

- 7—18 Летняя Школа МФМ  
*Женева и Ньон, Швейцария*
- 14—15 Заседание Субрегионального Комитета для стран Карибского бассейна  
*Кингстон, Ямайка*
- 14—18 Заседание Глобальной и Европейской рабочих групп по Volkswagen  
*Некарсулм, Германия*
- 15—17 Встреча редакторов МФМ  
*Монреаль, Канада*
- 24—25 Заседание Координационного Комитета для Латинской Америки и Карибского бассейна  
*Сантьяго, Чили*

### ИЮЛЬ

- 22—23 Семинар по трудовым отношениям и организации профсоюзной деятельности на предприятиях по производству авто запчастей  
*Сальтильо, штат Коahuила, Мексика*

### АВГУСТ

- 5—6 Заседание Координационного Комитета для стран Азиатско-Тихоокеанского региона  
*Веллингтон, Новая Зеландия*
- 18—20 Региональный Семинар по ТНК в Латинской Америке  
*Буэнос-Айрес, Аргентина*

### СЕНТЯБРЬ

- 1—2 Семинар для работников умственного труда для Латинской Америки и Карибского бассейна  
*Рио-де-Жанейро, Бразилия*
- 8—9 Региональное Заседание Женщин для Северной Америки  
*Питтсбург, штат Пенсильвания, США*
- 9—10 Заседание МФМ по охране труда и технике безопасности в горной и сталелитейной промышленности  
*Мехико, Мексика*
- 21—24 Учебные Семинары и Рабочие встречи для женщин в металлопромышленности  
*Сан-Паулу, Бразилия*

### ОКТАБРЬ

- 21—22 Заседание по компании Siemens для Латинской Америки  
*Сан-Паулу, Бразилия*

### НОЯБРЬ

- 9—11 Автомобильная Конференция МФМ для Центральной и Восточной Европы  
*Прага, Чехия*
- 10—11 Женский Комитет МФМ  
*Женева, Швейцария*

ДОСЬЕ МФМ

«Меня считают  
возмутителем  
спокойствия»

*Ян Ухлир, OS KOVO, бесстрашный критик как правительства, так и работодателей.*

**ПРАГА ЧЕХИЯ** Ян Ухлир, извинившись, закуривает сигарету «Спарта». «Запрет курить в собственном кабинете нарушает права человека», — говорит он. Вот уже 30 лет Ян курит «Спарту». Когда начинал, сигареты были дешевыми, но их трудно было найти.

Как многие другие товары в Чешской Республике сегодня, их можно купить везде, но в десять раз дороже. Это типичная ситуация для экономики Чехии в настоящее время: цены взлетели на автомобили, дома, даже на предметы одежды. До смены режима, последовавшей за «бархатной революцией» 1989 года, рабочих мест было достаточно, правда, заработная плата была низкой; сейчас зарплата выросла, но также выросла и безработица. Профсоюз борется за социальный диалог как с правительством, так и с работодателями, пока, правда, безуспешно.

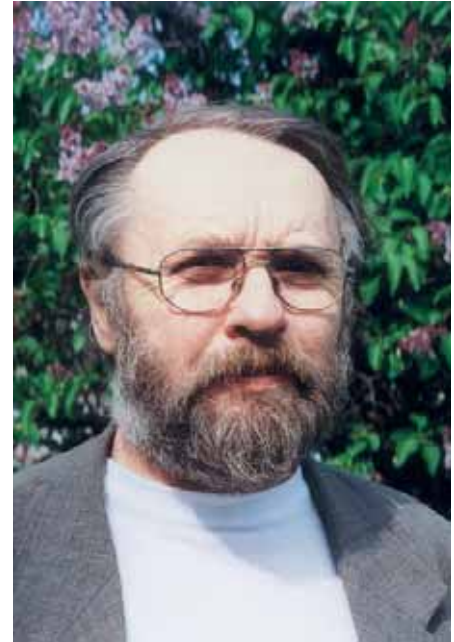
В 1989 году Ян Ухлир был инженером, специалистом по электронике в компании SKD, в тяжелой промышленности. У него было три минуты на размышления, прежде чем согласиться стать профсоюзным лидером компании. Он принял это предложение с условием «максимум на три месяца». До сих пор Ян не вернулся к своей прежней работе.

Принимая дела у своего предшественника, он ужаснулся их состоянию. Шпионить и записывать проступки своих коллег, доносить друг на друга было обычной практикой. «Я никому не стал рассказывать об этом, — сказал он, — иначе, все бы передрались и поубивали друг друга».

Хотя Ян и говорит о себе, как «бывшем коммунисте, до 1989 года», сейчас он называет коммунизм «раковой опухолью на теле политике». «Трудно было понять, на кого можно положиться», — добавляет он. «В 1989 году появилась идея «коммунизма с человеческим лицом», однако, уже несколькими месяцами позже, эти надежды были безжалостно разбиты.

Итак, Ян Ухлир неохотно стал профсоюзным активистом. Сейчас, спустя 15 лет, он все еще бесстрашно критикует и правительство, и работодателей. Несмотря на его позицию, Яна редко приглашают принять участие в прямых телевизионных дебатах, так как слова его непредсказуемы. «Меня считают возмутителем спокойствия, и я доволен этим» — широко улыбается он. Критическое отношение Ухлира к правительству и министру промышленности Милану Урбану от Социально-демократической партии хорошо известно. «Я бы хотел, чтобы рост экономики стимулировался бы растущей покупательной силой», говорит он. Урбан же, наоборот, предлагает ограничить рост заработной платы.

Мы беседовали в его накуренном кабинете за несколько дней до 1 мая, большого праздника трудящихся. Однако в Чешской Республике большинство скептически настроенных чехов никак не отмечают этот день. Никаких



**Пятнадцать лет назад Ян Ухлир неохотно стал профсоюзным активистом.**

шестивей в Праге не проводится, лишь некоторые праздничные мероприятия по поводу вступления страны в Европейский Союз. Ян вздыхает и признается, что ему придется проехать 180 км до промышленного города Брно, чтобы принять участие в праздновании Первомая. «Народ сыт по горло первомайскими праздниками за годы коммунистического правления», объясняет он. По той же причине трудно убедить чехов в необходимости вступать в профсоюзы. Число членов OS KOVO упало, как и количество служащих в профсоюзах, которое снизилось до 45%.

«Мы должны создать более сильную базовую организацию. У нас пока еще не было времени сделать это».

Он рассматривает членство в Европейском Союзе как признание места Чешской Республики, после десятилетия перемен, среди западных демократий. «Но иллюзий у нас нет», добавляет он. «Никто не станет оказывать нам массовую безвозмездную помощь. Мы понимаем, что можем рассчитывать только на себя», заключает Ян Ухлир.

**СТИГ ЮТТЕРСТРЁМ**

О ЯНЕ УХЛИРЕ - КОРОТКО

**Имя:** Ян Ухлир

**Возраст:** 60

**Страна:** Чешская Республика

**Место проживания:** Прага

**Профессия:** председатель профсоюза

**Организация:** Федерация металлистов Чешской Республики – OS KOVO, 140,000 членов

**Хобби:** собственные поделки, плотницкое дело